

**УТВЕРЖДЕНО**

Решением Совета СРО «ОПОРА КООПЕРАЦИИ»  
Протокол № 442 от «30» июня 2016 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ КОНФЛИКТА  
ИНТЕРЕСОВ»**

**МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО СОЮЗА КРЕДИТНЫХ  
КООПЕРАТИВОВ**

**«ОПОРА КООПЕРАЦИИ»**

2016 год

## **1. Общие положения**

1.1. Положение «О предотвращении конфликта интересов» разработано в целях предупреждения конфликта интересов СРО «ОПОРА КООПЕРАЦИИ» (далее – Союз) и его членов.

1.2. Заинтересованные лица - члены Союза, лица, входящие в состав органов управления Союза, его работники, действующие на основании трудового договора или гражданско-правового договора.

1.3. Личная заинтересованность - это материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов Союза и (или) его членов.

1.4. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность заинтересованных лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Союза или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам Союза.

1.5. Заинтересованные лица должны соблюдать интересы Союза, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих профессиональных обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, противоречащих целям, указанным в учредительных документах Союза.

## **2. Меры по предотвращению конфликта интересов**

2.1. В целях предотвращения конфликта интересов лица, квалифицируемые как «заинтересованные» в соответствии с настоящим Положением, обязаны:

2.1.1. Воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов.

2.1.2. Соблюдать установленные настоящим Положением ограничения, действующие в Союзе требования и правила.

2.1.3. Сообщать в Совет Союза сведения о возникновении условий, которые могут привести к конфликту интересов. Сообщения должны быть направлены не позднее 5 (пяти) рабочих дней после возникновения указанных условий.

2.1.4. Извещать Совет Союза о возникновении обстоятельств, препятствующих независимому и добросовестному осуществлению должностных обязанностей.

Извещение должно быть направлено не позднее 5 (пяти) рабочих дней после возникновения указанных обстоятельств.

2.2. В сообщениях Совету Союза, указанных в пунктах 2.1.3. и 2.1.4. (далее «сообщение о конфликте интересов») настоящего Положения раскрываются (форма сообщения определена приложением 1 к настоящему Положению):

2.2.1. Мотивы личной заинтересованности, которые влияют или могут повлиять на объективное рассмотрение ситуации, в которой имеется личное заинтересованность и принятие управленческого решения.

2.2.2. Характер противоречия между личной заинтересованностью и законными интересами Союза, которое влияет или может повлиять на объективность управленческого решения.

2.3. Для предупреждения возможного ущерба законным интересам и целям деятельности Союза в результате действий, совершенных заинтересованными лицами, настоящим Положением устанавливаются следующие ограничения:

2.3.1. Лицо, исполняющее функции директора Союза, не может быть членом органов управления любого из входящих в Союз кредитных кооперативов или быть работником, состоящим в штате этих кооперативов.

2.3.2. При приеме на работу работники Союза подписывают обязательство не разглашать и иным неправомерным способом не использовать информацию, которой они располагают в силу служебного положения. В процессе деятельности с сотрудниками Союза регулярно проводится разъяснительная работа об охране и неразглашении служебной информации.

2.3.3. Работники Союза предупреждаются об ответственности за неправомерное использование служебной информации. В частности, Союзом могут применяться установленные ст. 192 ТК РФ дисциплинарные взыскания за несоблюдение требований и ограничений по использованию работниками служебной информации.

2.3.4. В случае, если служебная информация будет разглашена или иным способом неправомерно распространена представителем кредитного кооператива, избранного в органы Союза, то к такому кооперативу могут быть применены меры дисциплинарного воздействия.

2.3.5. В целях предупреждения угрозы неправомерного использования служебной информации Союзом:

2.3.5.1. Определяется перечень конфиденциальной, охраняемой информации, куда входят:

- Все исходные данные, полученные от входящих в Союз кредитных кооперативов, в результате регулярно предоставляемой ими отчетности;
- Сведения, ставшие доступными Союзу в процессе осуществления проверок входящих в Союз кредитных кооперативов.

2.3.5.2. Ограничивается круг лиц, участвующих в органах управления и работников, располагающих правом доступа к информации, разглашение или иные неправомерные способы распространения которой могут привести к угрозе возникновения конфликта интересов.

2.3.5.3. Принимаются аппаратные и организационные меры охраны такой информации и защиты ее от несанкционированного доступа.

2.4. Установленные п. 2.3.5 настоящего Положения меры защиты информации вводятся приказом директора Союза.

2.5. При угрозе возникновения конфликта интересов, нарушающего законные интересы Союза, права и законные интересы участвующих в нем кредитных кооперативов, директор принимает меры по предупреждению такого конфликта, а если он состоялся – на устранение его последствий.

2.6. В случае нарушения заинтересованным лицом требований настоящего Положения, введенных с целью предупреждения угрозы возникновения конфликта интересов, компетентный орган Союза принимает решение о досрочном прекращении полномочий этого лица. В случае, если нарушение требований Положения привело к убыткам, подтвержденных решением суда, заинтересованное лицо несет имущественную ответственность по возмещению причиненных убытков. Если убытки причинены несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Союзом является солидарной.

### **3. Порядок подачи и рассмотрения сообщений о конфликте интересов.**

3.1. Сообщения о конфликте интересов подаются заинтересованными лицами в Совет Союза.

3.2. Совет Союза не позднее десяти рабочих дней должен выдать заинтересованным лицам письменные рекомендации по разрешению конфликта интересов и/или решение об одобрении (отказе в одобрении) сделки (принимаемого решения).

3.3. При совпадении члена Совета и заинтересованного лица в одном лице, такой член (члены) Совета в обсуждении конфликта интересов и голосовании участия не принимает.

#### **4. Выявление конфликта интересов со стороны Союза.**

4.1. В случае выявления должностными лицами (работниками) Союза личной заинтересованности заинтересованных лиц Союза данная информация должна быть незамедлительно направлена в Совет Союза через директора Союза по форме приложения 1 к настоящему Положению.

4.2. Переданная информация должна быть рассмотрена Советом Союза не позднее, чем в течение 10 рабочих дней.

4.3. В случае подтверждения в переданной информации факта конфликта интересов заинтересованных лиц (в случае отсутствия передачи соответствующего сообщения заинтересованным лицом) Советом Союза могут быть приняты меры в рамках имеющихся полномочий, а в случае отсутствия (недостаточности) необходимых полномочий в отношении заинтересованного лица сведения передаются для принятия мер на рассмотрение общему собранию членов Союза.

#### **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Настоящее положение утверждается решением Совета Союза.

7.2. Все изменения и дополнения действительны только в том случае, если они утверждены Советом Союза.



Приложение 1  
к Положению  
«О предотвращении конфликта интересов»

В Совет  
СРО «ОПОРА КООПЕРАЦИИ»

СООБЩЕНИЕ  
о конфликте интересов.

Я, \_\_\_\_\_ (ФИО, должность), сообщаю о личной заинтересованности, которая выражается в нижеследующем.

(Указываются мотивы личной заинтересованности, которые влияют или могут повлиять на объективное рассмотрение ситуации, в которой имеется личное заинтересованность и принятие управленческого решения, а также Характер противоречия между личной заинтересованностью и законными интересами Союза, которое влияет или может повлиять на объективность управленческого решения, и дата возникновения обстоятельств).

(дата)

\_\_\_\_\_ (ФИО)  
(подпись)